



# INSPIRE WOMEN'S NETWORK

**Beleidsplan**

**2023-2026**

---



**In dit beleidsplan worden onder andere de missie, visie en speerpunten van Stichting Inspire Women's Network beschreven en verder uitgewerkt tot eventuele activiteiten.**

# STICHTING INSPIRE WOMEN'S NETWORK

## Inhoud

<b>2. Missie en Visie</b> .....	2
<b>2.1 Missie</b> .....	2
<b>2.2 Visie</b> .....	3
<b>3. Speerpunten en Activiteiten</b> .....	4
<b>3.1 Speerpunten</b> .....	4
<b>3.2 Specifieke Culturele Focus</b> .....	5
<b>3.3 Activiteiten</b> .....	6
<b>4. Bestuurlijke Verantwoordelijkheid en Onderhoud</b> .....	9
<b>5. Huidige Situatie</b> .....	10
<b>6. Activiteiten</b> .....	10
<b>7. Financiën</b> .....	11
<b>8. Bestuursamenstelling</b> .....	11
<b>9. Werknemers</b> .....	11
<b>10. Vrijwilligers</b> .....	12
<b>11. Interne Communicatie</b> .....	12
<b>12. Externe Communicatie</b> .....	12
<b>13. Organisatiegegevens</b> .....	13

## 1. Inleiding

Stichting Inspire Women's Network vervult een brugfunctie door ons netwerk van Turkse hoogopgeleide en ondernemende vrouwen in te zetten voor het algemeen belang. Deze vrouwen hebben wellicht zelf ervaren hoe het is om uitdagingen te doorbreken als nieuwe Nederlanders, en nu streven ze ernaar om hun ervaringen en netwerken te benutten voor het welzijn van de samenleving.

Begin 2019 is Inspire Women's Network opgezet door twee Turkse ondernemende vrouwen uit Rotterdam. Zij merkten dat er voor deze specifieke doelgroep een platform ontbreekt waar vrouwen elkaar kunnen inspireren, stimuleren, en ondersteunen in het verder professionaliseren van zichzelf, in het ontplooiën van hun onderneming, boost geven aan hun loopbaan/carrière, plek geven aan hun identiteit binnen de huidige samenleving en/of schouder bieden aan hun mentale en fysieke gezondheid in moeilijke tijden.

## 2. Missie en Visie

Wij hechten waarde aan herkenbaarheid in de gemeenschappelijke ervaringen en uitdagingen van hoogopgeleide en ondernemende vrouwen. Transparantie voor ons betekent openheid en duidelijkheid, en wij streven ernaar om een platform te bieden waar mensen samen kunnen komen en zich verbonden voelen. Ons netwerk van hoogopgeleide en ondernemende vrouwen fungeert zodoende als een bron van herkenning en inspiratie, en vormt de kern van onze missie en visie. Wij zien deze vrouwen als katalysatoren voor het dienen van het algemeen belang door hun ervaringen en kennis in te zetten voor de bredere samenleving.

### 2.1 Missie

Stichting Inspire Women's Network zet zich vol passie in voor vrouwenemancipatie en het wegnemen van kansenongelijkheid op de arbeidsmarkt. Daarnaast dragen we bij aan de persoonlijke ontwikkeling van hoogopgeleide en ondernemende nieuwe Nederlandse vrouwen. Onze missie is deze vrouwen te ondersteunen bij het overwinnen van uitdagingen, zodat zij hun volledige potentieel kunnen ontplooiën en actief kunnen bijdragen aan de samenleving, waarbij zij gebruikmaken van diensten en faciliteiten ter bevordering van het algemeen belang.

Onze ambitie reikt verder dan grenzen; wij streven naar het creëren van de meest invloedrijke netwerkgroep in Nederland, met het vooruitzicht op uitbreiding naar naburige landen. Ons doel is een platform te bieden

waar Turkse hoogopgeleide vrouwen niet alleen met elkaar in contact komen, maar waar zij elkaar inspireren en verrijken, met als resultaat een versterkt netwerk van krachtige professionals.

Onze missie is veelzijdig: enerzijds bieden wij een ontmoetingsplaats waar vrouwen elkaar kunnen inspireren, informeren en ondersteunen. In deze rol faciliteert Inspire Women's Network vrouwen om hun kracht en kwaliteiten te ontwikkelen en trots te zijn op zichzelf en hun unieke ervaringen. Anderzijds streven we naar diepgaande betrokkenheid in de maatschappij door relevante vraagstukken aan te kaarten en doeltreffende oplossingen aan te dragen.

## 2.2 Visie

Onze visie omarmt een inclusieve samenleving waar elke vrouw, ongeacht haar achtergrond, gelijke kansen krijgt en haar volledige potentieel kan verwezenlijken. We hechten waarde aan welzijn, educatie en sociale integratie als pijlers voor een gezonde, gebalanceerde samenleving. De kern van onze visie rust op wederzijdse inspiratie en versterking.

Inspire Women's Network fungeert als een dynamisch platform waar professionals elkaar niet alleen inspireren, maar waar ook het opbouwen van een krachtig netwerk leidt tot zowel individuele als collectieve groei. We geloven in de voortdurende professionalisering van onze deelnemers, gericht op het optimaliseren van kansen op de arbeidsmarkt en het stimuleren van ondernemerschap. Als verbindende schakel tussen verschillende werelden willen we onze ervaringen, kennis en netwerk inzetten om het algemeen belang te dienen. We zijn vastbesloten om deuren te openen, kansen te creëren en een positieve impact te hebben op individuen en de bredere samenleving.



Training: Persoonlijke effectiviteit en samenwerking

We begrijpen dat IWN een waardevol platform is om te laten zien hoe hoogopgeleide vrouwen vertegenwoordigd zijn in de samenleving. IWN faciliteert het elkaar inspireren en het verder ontwikkelen van onze krachten en kwaliteiten, evenals het onderling helpen om in de juiste circuits terecht te komen. Onze rol strekt zich uit tot het bieden van een context waarin vrouwen elkaar ondersteunen bij het vinden van hun weg en het benutten van kansen. Daarnaast zien wij een belangrijke rol voor onszelf in het bijdragen aan maatschappelijke ontwikkelingen, door deze bespreekbaar te maken en doelgerichte oplossingen aan te dragen.

### **3. Speerpunten en Activiteiten**

#### **3.1 Speerpunten**

Onze strategische focus ligt op het empoweren van vrouwen, het bevorderen van onderwijskansen, het stimuleren van gezondheid, en het faciliteren van sociale inclusie, met een duidelijke toewijding aan vrouwenemancipatie, het wegnemen van kansenongelijkheid op de arbeidsmarkt, en het stimuleren dat vrouwen en mannen gelijke kansen krijgen. Deze weloverwogen speerpunten hebben tot doel duurzame veranderingen te bewerkstelligen binnen onze specifieke doelgroep.

Wat betreft het bieden van onderwijskansen, streven we ernaar een platform te creëren dat niet alleen een netwerk is, maar ook een educatieve bron voor onze deelnemers. We organiseren workshops, lezingen en mentorprogramma's die zijn ontworpen om de kennis en vaardigheden van Turkse hoogopgeleide vrouwen te vergroten. Daarnaast streven we naar samenwerking met onderwijsinstellingen en bedrijven om toegang te bieden tot educatieve mogelijkheden, zoals trainingen, cursussen en loopbaanontwikkeling.

Door deze initiatieven willen we niet alleen de formele educatie van onze deelnemers bevorderen, maar ook informele educatie stimuleren door kennisdeling binnen ons netwerk aan te moedigen. Het doel is om een lerende gemeenschap te creëren waarin vrouwen elkaar inspireren en ondersteunen bij hun persoonlijke en professionele groei. Zo dragen we bij aan het vergroten van onderwijskansen en het bevorderen van een leercultuur binnen onze doelgroep.

In het bijzonder willen we de nadruk leggen op het doorbreken van culturele barrières. Hoewel we een gemeenschap van Turkse vrouwen vormen, geloven we dat het essentieel is om openheid te bevorderen en bewustzijn te creëren rondom diverse culturele perspectieven. We streven ernaar een omgeving te creëren waarin deelnemers niet alleen hun eigen cultuur kunnen omarmen, maar ook kunnen leren van en begrip kunnen opbouwen voor andere culturen. Op deze manier dragen we bij aan het vergroten van culturele diversiteit en het doorbreken van eventuele belemmeringen die voortkomen uit onbekendheid of misverstanden. Het streven naar culturele verrijking binnen onze gemeenschap draagt bij aan een inclusieve en ondersteunende omgeving voor alle vrouwen, ongeacht hun achtergrond.

### 3.2 Specifieke Culturele Focus

Onze initiatieven zijn specifiek gericht op het koesteren van de rijke culturele waarden die inherent zijn aan onze doelgroep van Turkse hoogopgeleide en ondernemende vrouwen. Door te putten uit de prachtige essenties van gastvrijheid, behulpzaamheid en kleurrijkheid, streven we ernaar een omgeving te creëren die aansluit bij de culturele identiteit van onze gemeenschap.

Stichting Inspire Women's Network zet zich in om deze culturele waarden te



Netwerkbijeenkomst 'Groeien met je onderneming': training en lezing over online marketing + succesvol ondernemen

benutten als bronnen van kracht en inspiratie. We willen niet alleen de uitdagingen erkennen waarmee onze doelgroep mogelijk wordt geconfronteerd, maar ook de positieve aspecten van hun culturele bagage benadrukken. Door deze benadering willen we een brug slaan tussen verschillende werelden, waarbij we kennis en kunde inzetten om zowel de specifieke behoeften van onze doelgroep als de bredere samenleving te ondersteunen.

Ons beleidsplan zal specifieke aandacht besteden aan het gebruik van culturele waarden als drijvende krachten voor positieve verandering. Hierbij ligt de focus niet alleen op het overbruggen van mogelijke obstakels, maar vooral op het creëren van een platform waarin deelnemers elkaar kunnen inspireren, ondersteunen en naar nieuwe hoogten tillen. De brugfunctie die we vervullen, gaat verder dan het aankaarten van uitdagingen; het gaat om het vieren van diversiteit, het delen van kennis en positieve waarden en het gezamenlijk bouwen aan een sterke en veerkrachtige gemeenschap.

### 3.3 Activiteiten

De activiteiten van Stichting Inspire Women's Network worden gedreven door een diepgaand engagement voor het algemeen belang, in overeenstemming met Artikel 5b lid 3 van de Algemene Wet inzake Rijksbelastingen (AWR). Elk initiatief is strategisch ontworpen om een brede maatschappelijke impact te hebben en de algemene welvaart te bevorderen. Hieronder volgt een beschrijving van onze diverse activiteiten en hun bijdragen aan het algemeen nut.

#### 3.3.1 Netwerkontwikkeling en Economische Empowerment:

- Ondernemerschapsworkshops voor Duurzame Economische Bijdrage: Inspirerende workshops en trainingen zijn niet slechts gericht op individuele professionele ontwikkeling, maar worden ingezet om duurzame economische bijdragen te stimuleren. Hiermee beogen we niet



Bedrijfsbezoek ABB E-mobility: rondleiding + kennis over duurzaam rijden

alleen het persoonlijke welzijn van onze doelgroep, maar ook een bredere economische impact. Deze inspirerende workshops en trainingen zijn gericht op het ontwikkelen van ondernemersvaardigheden, het opzetten van een eigen bedrijf, en het overwinnen van zakelijke uitdagingen.

- Carrièrebegeleiding en Mentorship: Faciliteren van programma's voor loopbaanontwikkeling, inclusief coaching en mentorship, om de professionele groei te stimuleren.

### 3.3.2 Sociale Inclusie en Diversiteit:

- Cultuuruitwisselingsevenementen: Organiseren van bijeenkomsten die de culturele diversiteit vieren, waarbij leden van verschillende gemeenschappen elkaar ontmoeten en begrijpen. Onze evenementen vieren niet alleen culturele diversiteit maar streven naar maatschappelijke samenhang en sociale integratie. Door sociale inclusie te bevorderen, trachten wij de sociale cohesie te versterken. Wij organiseren evenementen die de culturele rijkdom vieren, waaronder festivals, tentoonstellingen en culinaire activiteiten.
- Interculturele Dialoogsessies en uitwisselingsprogramma's: Faciliteren van gespreksavonden en paneldiscussies om interculturele dialoog te bevorderen en gemeenschappen met elkaar te verbinden waarin deelnemers elkaars culturele nuances kunnen verkennen.



Foto: tijdens de pandemie hebben we onze krachten gebundeld om het tekort aan mondkapjes te overmeesteren. Middels laken donaties (Van der Valk) hebben wij een duurzame oplossing gevonden

### 3.3.3 Onderwijs en Kennisoverdracht:

- Educatieve Workshops ter Versterking van Gemeenschapskennis: Onze educatieve initiatieven richten zich niet alleen op individuele kennisontwikkeling, maar zijn ontworpen om de gemeenschapskennis te versterken. Dit draagt bij aan de bredere maatschappelijke ontwikkeling. Hierbij kan gedacht worden aan het aanbieden van workshops over professionele ontwikkeling, financiële geletterdheid en sector gerelateerde kennis.
- Kennisdelingssessies: Organiseren van sessies waar deelnemers hun expertise kunnen delen en van elkaar kunnen leren.



### 3.3.4 Maatschappelijke Betrokkenheid:

- Vrijwilligersprogramma's voor Directe Gemeenschapsimpact: Onze vrijwilligersprogramma's zijn niet enkel gericht op individuele betrokkenheid, maar worden strategisch ingezet voor een directe gemeenschapsimpact. Zo willen we vrijwilligersactiviteiten blijven stimuleren en organiseren, waaronder samenwerkingen met liefdadigheidsinstellingen en lokale projecten.
- Maatschappelijke Discussiepanels: Faciliteren van panels en discussies over actuele maatschappelijke vraagstukken, waarbij deelnemers worden aangemoedigd om oplossingen aan te dragen.



Leiderschapsacademie waarbij we in groepen werken aan het opzetten van een samenwerkingsproject per thema

### 3.3.5 Gendergelijkheid:

- Vrouwelijk Leiderschapsprogramma voor Evenwichtige Samenleving: Ons vrouwelijk leiderschapsprogramma is niet enkel gericht op individuele gendergelijkheid maar heeft als doel bij te dragen aan een evenwichtige samenleving. Door deze leiderschapsprogramma's te ontwikkelen en te implementeren willen wij de gendergelijkheid bevorderen en het stimuleren van vrouwelijke leiderschap (ook op technische vaardigheden).
- Bewustmakingscampagnes: Uitvoeren van campagnes om bewustzijn te creëren over gendergelijkheid, het doorbreken van stereotypen en het bevorderen van gelijke kansen.

### 3.3.6 Community Building:

- Netwerkevenementen voor Versterking van Sociaal Kapitaal: Onze netwerkevenementen gaan verder dan individuele contacten en zijn ontworpen om het sociaal kapitaal binnen de gemeenschap te

versterken. Het doel is om netwerkevenementen te organiseren waar deelnemers contacten kunnen leggen, ervaringen kunnen delen en elkaar kunnen ondersteunen.

- Community Outreach-initiatieven: Uitvoeren van projecten gericht op het opbouwen van een sterke gemeenschap, zoals buurtbijeenkomsten en gezamenlijke projecten.



Samenwerking met Stichting Unito voor het bundelen van krachten m.b.t. goede doelen acties

### 3.3.7 Financiële Ondersteuning van Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI's):

- Donatieprogramma: Stichting Inspire Women's Network heeft een actief donatieprogramma opgezet waarbij financiële middelen worden toegewezen ter ondersteuning van andere ANBI's die zich inzetten voor vergelijkbare doelen. Dit initiatief draagt bij aan het algemeen nut door de bredere filantropische gemeenschap te versterken, krachten te bundelen en gezamenlijke inspanningen te ondersteunen ten behoeve van maatschappelijke uitdagingen.

## 4. Bestuurlijke Verantwoordelijkheid en Onderhoud

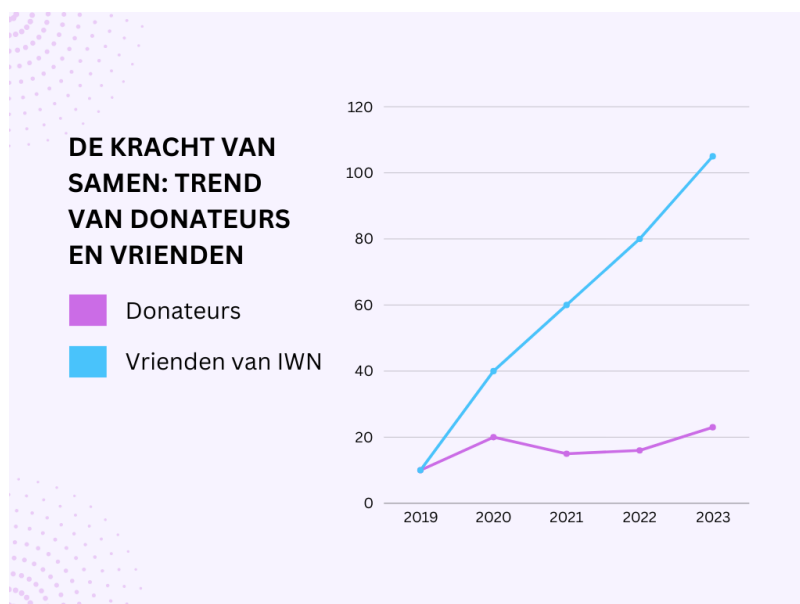
In de kern van onze stichting rust de verantwoordelijkheid van het bestuur om ervoor te zorgen dat onze missie en strategie stevig worden gehandhaafd. Als hoeders van onze idealen nemen zij niet alleen het beleid op zich maar dragen ook actief bij aan de succesvolle uitvoering ervan. Het bestuur gaat verder dan enkel papieren beloften; zij zijn de drijvende kracht achter de praktische verwezenlijking van onze doelen.

Een cruciale pijler van dit dynamische bestuur is de voortdurende actualisatie van onze begroting, waarbij zij ervoor zorgen dat onze financiële middelen doelmatig en transparant worden ingezet. Deze financiële verantwoordelijkheid dient als fundament voor onze stabiliteit en duurzaamheid als organisatie.

In onze inspanningen om impact te creëren, koestert het bestuur nauwe banden met de gemeente en andere platforms. Door deze actieve betrokkenheid blijven wij niet alleen op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen, maar kunnen wij ook onze stem effectief laten klinken op bredere beleidsniveaus. Deze strategische contacten vormen niet slechts een formaliteit, maar zijn levendige verbindingen die onze stichting verankeren in het weefsel van de gemeenschap.

## 5. Huidige Situatie

Stichting Inspire Women's Network heeft in haar korte bestaan al aanzienlijke stappen gezet om de missie te verwezenlijken. Verschillende evenementen, workshops en netwerkbijeenkomsten zijn georganiseerd, waarbij Turkse hoogopgeleide en ondernemende vrouwen elkaar hebben kunnen inspireren en ondersteunen. Het netwerk groeit gestaag en er is een waardevolle basis gelegd voor verdere activiteiten. In de bovenstaande grafiek



wordt de ontwikkeling van verbinding en uitbreiding weergegeven. Het afgelopen jaar hebben we tijdens de pandemie een kleine terugval gezien in het aantal donateurs, maar opvallend genoeg bleef het aantal vrienden groeien. We verwachten dat deze trend zich in de toekomst zal voortzetten.

## 6. Activiteiten

Onze toekomstige initiatieven hebben niet alleen als doel ons netwerk te versterken maar streven er ook naar de banden tussen het westen en oosten van Nederland te versterken. We zullen strategische bijeenkomsten organiseren die de geografische kloof overbruggen, waardoor het voor deelnemers uit alle regio's gemakkelijker wordt om deel te nemen en bij te dragen.

Het is onze ambitie om ons netwerk te verbreden en te verdiepen door actief betrokken te zijn bij zowel het westen als het oosten van Nederland. Sinds de oprichting vanuit Rotterdam hebben we in dit streven al

donateurs uit het oosten aangetrokken en blijven we ons inzetten om de geografische diversiteit van onze netwerkgroep te vergroten. Hierdoor wordt niet alleen de reikwijdte van ons netwerk vergroot, maar wordt ook duidelijker hoe wij als Inspire Women's Network een bredere maatschappelijke bijdrage leveren. We geloven dat het verbinden van verschillende regio's essentieel is voor het creëren van een inclusieve en diverse gemeenschap binnen onze organisatie.

## 7. Financiën

Onze activiteiten zullen worden gefinancierd via een combinatie van donaties, sponsorbijdragen en eventuele subsidies. Daarnaast zullen we ook elders fondsen werven om onze financiële basis te versterken en de continuïteit van onze initiatieven te waarborgen.



IWN natuur en wellness weekend: ontspanning en netwerken

## 8. Bestuursamenstelling

Het huidige bestuur, bestaande uit Esra (voorzitter), Sumeyra (secretaris) en Rumeysa (penningmeester), zet zich belangeloos in voor de werkzaamheden namens Inspire Women's Network. Het bestuur wordt periodiek geëvalueerd en kan wijzigen om frisse perspectieven en diverse competenties te waarborgen. Dit getuigt van een dynamische betrokkenheid binnen onze organisatie en benadrukt dat de kracht van Inspire Women's Network niet enkel rust op individuen, maar op een sterke collectieve basis. Door regelmatig het bestuur te vernieuwen, blijven we flexibel en in staat om de missie en doelen van onze stichting op een effectieve en eigentijdse manier te realiseren. Dit benadrukt tevens de kracht van onze achterban, waarin verschillende individuen met diverse kwaliteiten en ervaringen zich gezamenlijk inzetten voor het welzijn van hoogopgeleide en ondernemende Turkse vrouwen.

## 9. Werknemers

Op dit moment heeft Stichting Inspire Women's Network geen werknemers in dienst. Wij geloven echter in het belang van kennisoverdracht en het bieden van leerkansen aan opkomende professionals. Daarom streven we ernaar om in de toekomst stagiaires aan te nemen, waarmee we een dynamische en educatieve omgeving willen creëren. Door stagiaires de mogelijkheid te bieden om praktijkervaring op te doen, hopen we niet alleen

bij te dragen aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, maar ook frisse perspectieven en energie toe te voegen aan onze organisatie.

## **10. Vrijwilligers**

Vrijwilligers vormen een essentieel onderdeel van onze organisatie en dragen bij aan het succes van onze activiteiten. We selecteren vrijwilligers op basis van hun specifieke expertise en betrokkenheid bij onze missie. Het contact met onze vrijwilligers wordt actief onderhouden door middel van regelmatige fysieke bijeenkomsten, waarin we de gelegenheid hebben om persoonlijk met elkaar in gesprek te gaan, ervaringen te delen en ideeën uit te wisselen. Daarnaast maken we gebruik van diverse digitale communicatiekanalen om de lijnen open te houden, updates te delen en efficiënt te communiceren, zodat we als team nauw samenwerken voor het bereiken van onze doelen. We waarderen en erkennen de onschatbare bijdrage van onze vrijwilligers, en hun betrokkenheid is van onschatbare waarde voor het realiseren van onze missie.

## **11. Interne Communicatie**

Intern overleg van het bestuur vindt plaats tijdens maandelijkse bijeenkomsten, waarbij wij samenkomen om belangrijke kwesties te bespreken en gezamenlijke beslissingen te nemen. Naast deze reguliere bijeenkomsten, wordt er ook regelmatig gecommuniceerd via e-mail en/of telefonisch contact om snel en efficiënt te kunnen schakelen. Bovendien streven wij ernaar om, indien mogelijk, ook live bij elkaar te komen op specifieke momenten om de banden te versterken en een persoonlijke dimensie toe te voegen aan onze samenwerking.

## **12. Externe Communicatie**

Externe communicatie wordt gerealiseerd via onze website ([www.inspirewomensnetwork.com](http://www.inspirewomensnetwork.com)), e-mail ([info@inspirewomensnetwork.com](mailto:info@inspirewomensnetwork.com)), Instagram ([#inspire\\_womens\\_network](https://www.instagram.com/inspire_womens_network)), en twee specifieke Whatsapp-groepen. We hebben een interactieve Whatsapp-groep exclusief voor onze donateurs, waarin directe betrokkenheid en communicatie plaatsvindt. Daarnaast hebben we een tweede groep met meer dan 100 leden, bestaande uit geïnteresseerden en deelnemers aan eerdere netwerkbijeenkomsten. Deze diverse kanalen stellen ons in staat om op effectieve wijze te communiceren met zowel onze donateurs als andere belangstellenden.

### **13. Organisatiegegevens**

Naam: Stichting Inspire Women's Network

Email: [info@inspirewomensnetwork.com](mailto:info@inspirewomensnetwork.com)

Website: [www.inspirewomensnetwork.com](http://www.inspirewomensnetwork.com)

Bankrekeningnummer: NL34INGB0009277070

KVK-nummer: 74284347

RSIN: 859838079